

Anforderungsprofil Projektleiter Sicherheitstechnik	
	19.03.2024
Kunde	<p>Zertifizierter Elektrofachbetrieb für Elektrotechnik und Sicherheitstechnik mit rd. 300 Mitarbeitern in Hamburg Süd Alleinstellungsmerkmal: Unternehmens- und Führungsphilosophie: Das Zusammenleben und Handeln der Menschen folgt klaren Werten und einer selbstgewählten Haltung. Diese Haltung dient uns als innerer Kompass im Tagesgeschäft. Die Werte sind in 10 Aspekten ausformuliert</p> <p>Wir fühlen uns für unser Wir-Gefühl verantwortlich. Unser Unternehmen zeichnet sich durch eine offene und transparente Unternehmensführung aus. Unsere Kommunikation ist von Offenheit, Vertrauen und gegenseitigem Respekt geprägt. Wir verfolgen unsere wirtschaftlichen Ziele gemeinsam und mit hohem Engagement. Wir fühlen uns – jeder Einzelne – verantwortlich für das, was wir tun. Die Motivation und Identifikation aller Mitarbeiter mit der Unternehmensgruppe ist entscheidendes Ziel für unseren hohen Qualitätsanspruch. Die Pflege unserer Stammkunden ist wichtiger Bestandteil der täglichen Arbeit für jeden Mitarbeiter mit dem Ziel der Kundenzufriedenheit. Wir führen unsere Unternehmensgruppe (inhabergeführt) zukunftsweisend und innovativ. Ziel unserer Kommunikation und Zusammenarbeit ist es, eine konstante Leistungsbereitschaft herzustellen und zu sichern. Unsere Absprachen und Zusagen sind für uns bindend.</p>
Stellenbezeichnung	Projektleiter Sicherheitstechnik
Unterstellung unter	Prokurist
Überstellung über	6-8 Mitarbeiter (Stellvertreter, Bauleiter, Fachmonteure)
Vertretung	wird vertreten vom stellvertretenden Abteilungsleiter vertritt stellvertretenden Abteilungsleiter
Zeichnungsberechtigung	i.A.
Arbeitsort	ca. 80 % Büro Hamburg Süd, ca. 20 % bei Kunden im Großraum Hamburg, tageweise Homeoffice möglich
Besetzung ab	Eintritt zwischen dem 1.6. und 1.12.2024 keine Befristung
Vergütung	bis 72.000 EUR p.a. + Pkw (auch zur Privatnutzung)
Variables erfolgsabhängiges Zusatzentgelt	bsi 1.000 EUR p.a., in oben genannter Vergütung enthalten
Pkw	Mittelklasse
Zusatzleistungen/ Mitarbeiter Vorteile	Altersvorsorge Kostenfreie Getränke: Kaffee, Wasser Kostenfreies Obst und Gemüse Gesundheitsvorsorge Essenzuschuss Mitarbeitererevents Produktvergünstigungen Kinderbetreuung: Kostenübernahme Firmensmartphone
max. Entf. Wohn./Arbst.	Tagespendelbereich HH-Süd
Alter	keine Einschränkung
Geschlecht	m/w/d
Fremdsprachen	gute Deutschkenntnisse, englisch Grundkenntnisse
Urlaub	30 Tage (5-Tage-Woche)
Führerschein	PKW
Personalentwicklung	jährliche Zielvereinbarungsgespräche
Fortbildung	Die Personalentwicklung hat im Unternehmen einen hohen Stellenwert, deshalb sind Fortbildungsmaßnahmen zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung sehr erwünscht
Anzahl Stunden/Woche Arbeitszeit	40 Std./Wo. oder Teilzeit mit mind. 30 Std./Woche bei Vollzeit: Mo-Do 7:00-16:30, Fr 7:00- 14:00, jeweils abz. Pausen

Aufgabe	Leitung von Projekten in der Sicherheitstechnik
Zeitprofil	ca. 20 % Angebotserstellung und -verhandlung Ausarbeitung von Angeboten auf der Basis von eigenen und zugelieferten Leistungsverzeichnissen, Funktionalausschreibungen und eigenen Konzepten, es unterstützt ein Kalkulator, der kundenübergreifend für die gesamte Sicherheitstechnik GmbH tätig ist
	ca. 5 % CAD-Koordination ein interner CAD-Konstrukteur berechnet und zeichnet für Angebote und Dokumentationen
	ca. 5 % Arbeitsvorbereitung/Materialdisposition dafür ist überwiegend der Stellvertreter verantwortlich, der die Schnittstelle zwischen dem Projektleiter und der Baustelle abdeckt
	ca. 5 % Bauleitung dafür ist überwiegend der Bauleiter verantwortlich: Einsatz der Monteure, Baubesprechung, Aufmaß, Abnahme
	ca. 20 % Projektmanagement das deckt alle kaufmännischen, technischen, personellen und organisatorischen Aufgaben der Projekte einschl. Nachtragsmanagement ab
	ca. 10 % Projektcontrolling auf Basis der funktionierenden Software verfolgen Sie zeitnah die Entwicklung der Projekte, um Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit, kaufmännische und technische Vertragserfüllung und den wirtschaftlichen Erfolg der Projekte sicherzustellen Auswertung der Nachkalkulationen und Anstoßen von Lernprozessen bei internen Mitarbeitern
	ca. 5 % Service-Organisation für Sicherheitstechnik-Großkunden, die anderen Serviceaufträge der Elektrotechnik werden in einer separaten Abteilung abgewickelt
	ca. 10 % Personalführung gemeinsam mit dem Prokuristen: Einzel- und Gruppengespräche sowie Jahresgespräche mit 1 Stellvertreter, 1 Bauleiter und 5-8 Monteuren
	ca. 10 % Interne und externe Kommunikation mit allen Projektbeteiligten. Intern: Kalkulator, CAD, Einkauf, GF, Schwestergesellschaften (Elektrotechnik, IT)
	ca. 5 % Kundenbetreuung und Akquise von Folgeaufträgen Aufrechterhaltung des Kontakts zum Kunden, technische und wirtschaftliche Beratung des Kunden
	ca. 5 % Sicherheitstechnik Ständige Erweiterung des Wissens um technische Entwicklungen am Markt
Weitere Informationen	Projekte der Sicherheitstechnik im Wert von 20.000 bis 1 Mio EUR pro Projekt, das Angebotsvolumen umfaßt etwa die zwei- bis dreifache Anzahl Projekte pro Jahr
	Fachbereiche: Brandmeldeanlagen (überw. Esser), Einbruchmeldeanlagen, Zutrittskontrollsysteme, Video, Telefonie, IT
IT Anforderungen	Word, Excel, Outlook: jeweils gute Anwenderkenntnisse CAD Elektro: mittlere Anwenderkenntnisse (vorhanden: AutoCAD) Auftragsverwaltung/Kalkulation: gute Anwenderkenntnisse (vorhanden: Streit V1)
Fachliche Anforderungen	Technische Ausbildung in der Elektrotechnik oder Automatisierungstechnik oder Gebäudetechnik als Meister oder staatl. gepr. Techniker oder Ingenieur/Bc/M, alle mit Erfahrung in der Sicherheitstechnik und Elektroinstallation
	Kaufmännische Kenntnisse
	Projektmanagement-Kenntnisse
	Führungserfahrung auf Baustellen
	Kenntnisse der DIN 14675 die VdS-Anerkennung liegt im Hause vor
	Grundkenntnisse der HOAI, des BGB und der VOB/B
Persönliche Anforderungen	Freude am Umgang mit Menschen und Technik
	zahlenorientiert
	organisationsstark
	lösungsorientiert
	kundenorientiert
	kommunikativ
	führungserfahren auf Baustellen