

| Anforderungsprofil Bauleiter Sicherheitstechnik | |
|--|---|
| | 19.03.2024 |
| Kunde | <p>Zertifizierter Elektrofachbetrieb für Elektrotechnik und Sicherheitstechnik mit rd. 300 Mitarbeitern in Hamburg Süd Alleinstellungsmerkmal: Unternehmens- und Führungsphilosophie: Das Zusammenleben und Handeln der Menschen folgt klaren Werten und einer selbstgewählten Haltung. Diese Haltung dient uns als innerer Kompass im Tagesgeschäft. Die Werte sind in 10 Aspekten ausformuliert</p> <p>Wir fühlen uns für unser Wir-Gefühl verantwortlich. Unser Unternehmen zeichnet sich durch eine offene und transparente Unternehmensführung aus. Unsere Kommunikation ist von Offenheit, Vertrauen und gegenseitigem Respekt geprägt. Wir verfolgen unsere wirtschaftlichen Ziele gemeinsam und mit hohem Engagement. Wir fühlen uns – jeder Einzelne – verantwortlich für das, was wir tun. Die Motivation und Identifikation aller Mitarbeiter mit der Unternehmensgruppe ist entscheidendes Ziel für unseren hohen Qualitätsanspruch. Die Pflege unserer Stammkunden ist wichtiger Bestandteil der täglichen Arbeit für jeden Mitarbeiter mit dem Ziel der Kundenzufriedenheit. Wir führen unsere Unternehmensgruppe (inhabergeführt) zukunftsweisend und innovativ. Ziel unserer Kommunikation und Zusammenarbeit ist es, eine konstante Leistungsbereitschaft herzustellen und zu sichern. Unsere Absprachen und Zusagen sind für uns bindend.</p> |
| Stellenbezeichnung | Bauleiter Sicherheitstechnik |
| Unterstellung unter | Projektleiter Sicherheitstechnik |
| Überstellung über | 2-6 Mitarbeiter (Fachmonteure) |
| Vertretung | wird vertreten von seinem Projektleiter Sicherheitstechnik vertritt seinen Projektleiter Sicherheitstechnik |
| Zeichnungsberechtigung | i.A. |
| Arbeitsort | ca. 20 % Büro Hamburg Süd, ca. 80 % bei Kunden im Großraum Hamburg, Homeoffice in Ausnahmefällen möglich |
| Besetzung ab | Eintritt zwischen dem 1.6. und 1.12.2024 keine Befristung |
| Vergütung | bis 62.000 EUR p.a. + Pkw (auch zur Privatnutzung) |
| Pkw | Mittelklasse |
| Zusatzleistungen/ Mitarbeiter Vorteile | Altersvorsorge Kostenfreie Getränke: Kaffee und Wasser Kostenfreies Obst und Gemüse Gesundheitsvorsorge Essenzuschuss Mitarbeitererevents Produktvergünstigungen Kinderbetreuung: Kostenübernahme Firmensmartphone |
| max. Entf. Wohn./Arbst. | Tagespendelbereich HH-Süd |
| Alter | keine Einschränkung |
| Geschlecht | m/w/d |
| Fremdsprachen | gute Deutschkenntnisse, englisch Grundkenntnisse |
| Urlaub | 30 Tage (5-Tage-Woche) |
| Führerschein | PKW |
| Personalentwicklung | jährliche Zielvereinbarungsgespräche |
| Fortbildung | Die Personalentwicklung hat im Unternehmen einen hohen Stellenwert, deshalb sind Fortbildungsmaßnahmen zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung sehr erwünscht |
| Anzahl Stunden/Woche Arbeitszeit | 40 Std./Wo. oder Teilzeit mit mind. 30 Std./Woche bei Vollzeit: Mo-Do 7:00-16:30, Fr 7:00- 14:00, jeweils abz. Pausen |

| | |
|--|---|
| Aufgabe | Bauleitung der Projekte Sicherheitstechnik entweder für ein großes Projekt (bis ca. 1 Mio EUR) oder 2 bis 3 kleine/mittlere Projekte (20.000 bis 300.000 EUR) |
| Einarbeitung | Für die Einarbeitung sind einige Monate geplant: Kennenlernen der Prozesse, persönlicher Kontakt mit den wichtigsten internen und externen Gesprächspartnern |
| Welche Aufgaben sind die wichtigsten ? | wichtigste Aufgabe: wirtschaftliche und termingerechte Abwicklung der Baustellen |
| | zweitwichtigste Aufgabe: Personalführung für 2 bis 6 Fachmonteure |
| | drittwichtigste Aufgaben: Gestalten der Schnittstelle zwischen Kunde und Projektleiter, Erkennen und Management der Nachträge, Dokumentation der Montageleistungen |
| Welche Aufgaben benötigen wieviel Zeit ? | Aufgabe mit 70 % Zeitanteil: Bauleitung auf der Baustelle (technisch, organisatorisch, personell) |
| | Aufgabe mit 20 % Zeitanteil: Arbeitsvorbereitung und Abstimmungen im Büro |
| | Aufgabe mit 10 % Zeitanteil: Kundengespräche, Baubesprechungen, Dokumentation |
| Weitere Einzelheiten | Kunden sind überwiegend Industrie- und Gewerbekunden im Raum Hamburg |
| | Projektstandorte sind überwiegend in Norddeutschland/Großraum Hamburg |
| Fachliche Anforderungen | Elektromeister oder -techniker oder Elektroinstallateur mit Erfahrung als Obermonteur |
| | Ausbildung in der Elektrotechnik |
| | Erfahrung in der Sicherheitstechnik |
| | Erfahrung in der Projektabwicklung auf der Baustelle |
| | Erfahrung im Umgang mit Kunden, Planern und anderen ausführenden Unternehmen |
| | Erfahrung in der Planung und Führung eines kleinen Teams |
| | Grundkenntnisse VOB/B und BGB |
| | Freude an Lernprozessen |
| Sprachanforderungen | deutsch gut in Wort und Schrift englisch Grundkenntnisse |
| IT-Anforderungen | Word, Excel, Outlook: jeweils gute Anwenderkenntnisse CAD Elektro: mind. Lesen (vorhanden: AutoCAD) Auftragsverwaltung/Erfassen der Montageleistungen: gute Anwenderkenntnisse (vorhanden: Streit V1) |
| Persönliche Anforderungen | unterstützt aktiv die Unternehmensphilosophie und -werte |
| | kundenorientiert |
| | hat eine strukturierte Arbeitsweise |
| | besitzt die Fähigkeit, sich und andere zu organisieren/muß Überblick behalten belastbar |
| | kann klar und deutlich kommunizieren |
| | durchsetzungsfähig |
| | lösungsorientiert, pragmatisch |
| | teamfähig |