

**Anforderungsprofil ABAP-Entwickler**

23.01.2018

Kunde/Arbeitgeber	Inhabergeführtes Entwicklungsunternehmen für SAP-ABAP-Anwendungen im Bereich EHS (Environment, Health, Safety): Umweltschutz, Arbeitssicherheit, Arbeitsmedizin, Gefahrstoffmanagement, Gefahrgutmanagement und Abfallmanagement USP: Beratung und Entwicklung, langjährige Branchenerfahrung=IT-und EHS-Fachkompetenz, Kultur eines Kleinunternehmens: von der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung jedes Mitarbeiters bis zum gemeinsamen Frühstücks- und Mittagstisch
Branche	IT-Beratung und -Entwicklung mit den Branchenschwerpunkten Chemie, Pharma, Automotive, Luftfahrt
Stellenbezeichnung	ABAP-Entwickler
Unterstellung unter	GF
Überstellung über	keine Personalverantwortung
Vertretung	wird vertreten von anderem Entwickler vertritt anderen Entwickler
Zeichnungsberechtigung	i.A.
Arbeitsort	ca. 20 % bei Kunden in Deutschland (selten im Ausland), ca. 80 % im Büro in Buchholz in der Nordheide (20 Min. bis Hamburg) oder 1-2 Tage/Woche im Homeoffice
Besetzung ab Befristung ?	1.4.2018 oder später unbefristeter Anstellungsvertrag
Vergütung	bis 60.000 EUR p.a. bei Vollzeit
max. Entf. Wohn./Arbst.	im Tagespendelbereich
Alter	keine Einschränkung
Geschlecht	m/w
Urlaub	25 Tage/Jahr (5-Tage-Woche)
Führerschein	Pkw
Personalentwicklung	Personalgespräche
Fortbildung	sehr erwünscht zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
Anzahl Stunden/Woche Arbeitszeit	20 oder 30 oder 40 Std/Woche
Angestellter/freier MA	nur Angestellter
Sonstiges	

Aufgabe	Zusammenfassung der Aufgabe: Selbständige Bearbeitung von Entwicklungsaufträgen im Systemumfeld SAP für die Anwendungsbereiche EHS, QM, SD, MM: Übernahme des Auftrags, der durch den GF akquiriert wird fachliche Abstimmung des Auftrags mit dem Kunden Auftragsbezogene Planung der eigenen und ggfs. zusätzlicher Entwicklerressourcen Entwicklung neuer und Anpassung vorhandener Anwendungen Testläufe Implementierung beim Kunden Schulung der Nutzer Betreuung der Anwendung und der Nutzer Weiterbildung der Kollegen
	Hintergrund: Das seit 2011 bestehende Unternehmen hat inzwischen 5 Angestellte (Organisatoren und Entwickler) und einige projektbezogen eingesetzte Freiberufler. Aufgrund des Unternehmenswachstums soll die Kernmannschaft um einen Entwickler aufgestockt werden. Dieser Entwickler soll sehr selbständig vorhandene und neue Kundenprojekte abwickeln. Der Schwerpunkt liegt in der Programmierung, wichtig ist aber auch die Kommunikation zum Kunden.
Welche Aufgaben sind die wichtigsten ?	wichtigste Aufgabe: ABAP-Entwicklung neuer Anwendungen und Anpassung vorhandener Anwendungen
	zweitwichtigste Aufgabe: Kommunikation mit Vertretern des Kunden aus dem Fach- und IT-Bereich
	drittwichtigste Aufgabe: Einhaltung der Termine und Kosten
	viertwichtigste Aufgabe: Unterstützung der Entwicklung eigener Produkte
	fünfwichtigste Aufgabe: Verwaltung eigener Entwicklungen, z.B. Web-Phrasentool
Welche Aufgaben benötigen wieviel Zeit ?	Aufgabe mit 50 % Zeitanteil: Entwicklung mit ABAP
	Aufgabe mit 30 % Zeitanteil: Organisation und Kommunikation
	Aufgabe mit 20 % Zeitanteil: Produktentwicklung, Wartung des eigenen SAP-Systems, eigene Weiterentwicklung, Ausbildung von Kollegen
Fachliche Anforderungen	Fachprofil: Anwendungsentwickler
	mind. 1 Jahr Entwicklungserfahrung
	ideal aber nicht zwingend: Erfahrung mit ABAP, sonst Erfahrung mit anderen Programmiersprachen wie Java, C++, C# o.ä.
	Erfahrung mit Kunden bei der Abwicklung von IT-Projekten
Sprachanforderungen	deutsch gut in Wort und Schrift englisch fließend in Wort und Schrift
IT-Anforderungen	Kenntnisse in Datenbanken Kenntnisse in Betriebssystemen, insbes. Windows, LINUX Kenntnisse in Anwendungen, insbes. MS-Office
Persönliche Anforderungen	hat eine strukturierte Arbeitsweise
	hat die Fähigkeit/Neigung zur Standardisierung von Prozessen
	besitzt die Fähigkeit, sich und andere zu organisieren/muß Überblick behalten
	kann klar und deutlich kommunizieren
	permanente Lernbereitschaft und -fähigkeit
	lösungsorientiert, pragmatisch
	kann das Unternehmen nach außen repräsentieren