

Anforderungsprofil Teamleiter TGA m/w	
	24.07.2017
Kunde/Arbeitgeber	Eines der größten deutschen Unternehmen für innovative Gebäudetechnik. . Das Unternehmen ist Anbieter in allen Gewerken der technischen Gebäudeausrüstung sowie für Facility Services in Deutschland. Das Unternehmen betreibt ein eigenes Forschungs- und Entwicklungszentrum und vertreibt außerdem unter einer bekannten Marke Komponenten für Lüftungs-, Kühl- und Heizsysteme, Filter und Absperrsysteme sowie Anlagen zur Abluftreinigung. In bundesweit mehr als 20 Niederlassungen werden rund 2.300 Mitarbeiter beschäftigt, davon rund 200 in der Niederlassung Hamburg
Branche	Gebäudetechnik
Stellenbezeichnung	Teamleiter TGA
Unterstellung unter	Techn. Leiter
Überstellung über	fachliche Überstellung über 8 - 10 MA: Projektmitarbeiter: Bauleiter, Zeichner, Inbetriebnehmer, externe Ausführende bei Subauftragnehmern
Vertretung	wird vertreten von anderem Projektleiter vertritt anderen Projektleiter
Zeichnungsberechtigung	i.A.
Arbeitsort	50 % Büro in Hamburg oder Hannover, 50 % Kunden und Baustellen überwiegend in Norddeutschland, selten im Bundesgebiet
Besetzung ab Befristung ?	1.9.2017 oder später unbefristeter Vertrag
Vergütung	bis 78.000 EUR p.a. fix + ca. 8.000 EUR p.a. variabel = 86.000 EUR p.a. gesamt + Pkw (auch zur Privatnutzung)
max. Entf. Wohn./Arbst.	möglichst pendelfähiger Radius zu Hamburg 2. Wohnsitz ist möglich, bei Umzug oder 2. Wohnsitz Unterstützung des Unternehmens bei der Wohnungssuche
Alter	keine Einschränkung
Geschlecht	m/w
Sprachen	deutsch gut in Wort und Schrift, englisch kommunikationsfähig (ist selten erforderlich)
IT	Word, Excel, Power Point, Outlook, Project, CAD-Grundkenntnisse Auftragsbearbeitung
Urlaub	30 Tage/Woche (5-Tage-Woche)
Führerschein	Pkw
Personalentwicklung	sehr erwünscht zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
Fortbildung	jährliche Entwicklungsgespräche, eigener Schulungskatalog
Anzahl Stunden/Woche Arbeitszeit	40 Std./Woche Vertrauensarbeitszeit
Angestellter/freier MA	vorzugsweise Anstellung, freie Mitarbeit nicht ausgeschlossen
Sonstiges	

--	--

Aufgabe	Zusammenfassung der Aufgabe: Verantwortliche Leitung eines Projektteams für TGA-Projekte und Abwicklung eigener TGA-Projekte mit insgesamt ca. 10 Mio EUR Umsatz p.a.
	Hintergrund: Die Projekte werden von einem der Vertriebskollegen akquiriert und dann an den Teamleiter übergeben. Die Planung bis einschl. Ausführungsplanung kommt meist vom Kunden oder vom Planungsbüro. Der Teamleiter wickelt die Projekte mit seinem Team (Projektleiter, Bauleiter, CAD-Konstrukteur, evtl. techn. Sachbearbeiter/Projektkaufmann, Monteure, Subunternehmen) und selbst bis einschl. Nachkalkulation ab
Welche Aufgaben sind die wichtigsten ?	wichtigste Aufgabe: Sicherstellung der kaufm.-technischen Wirtschaftlichkeit der Projekte im TGA-Anlagenbau, Erwirtschaftung der geplanten Rendite bei Projekten zwischen 500.000 EUR und 10 Mio EUR (der Großteil liegt zwischen 500.000 und 1 Mio EUR pro Projekt)
	zweitwichtigste Aufgabe: Gewährleistung eines reibungslosen Projektablaufs, Sicherstellung der vereinbarten Qualität und Termine, Nachtragsmanagement
	drittwichtigste Aufgabe: Kunden und Mitarbeiter zufriedenstellen
Welche Aufgaben benötigen die meiste Zeit ?	Aufgabe mit 10 % Zeitanteil: Vertrag Vertragsbeurteilung, Risikomanagement, Nachtragsmanagement
	Aufgabe mit 20 % Zeitanteil: Führung Führen des Projektteams: Projektleiterkollegen, Bauleiter, Inbetriebnehmer, Projektkaufmann, Sub-Auftragnehmer
	Aufgabe mit 20 % Zeitanteil: Abstimmung der zugelieferten Planung bis einschl. Ausführungsplanung, Werkstatt- und Montageplanung Koordination mit internen und externen Planern
	Aufgabe mit 20 % Zeitanteil: Vorkalkulation/Angebot gem. vorhandenem oder zu erstellendem LV oder einer Funktionalbeschreibung, gewerkeübergreifende Angebotserstellung und -verhandlung (ggfs. mit Vertrieb), Präsentation der technischen Lösung beim Kunden
	Aufgabe mit 30 % Zeitanteil: Controlling/Dokumentation Projektcontrolling, Aufmaßunterlagen, Rechnungsprüfung, Erstellung der Zwischen- und Schlußrechnungen, Liquiditätssicherung, Dokumentation
Weitere Einzelheiten	Die fachliche Verteilung der Projekte liegt bei ca. 90 % Klima, Lüftung, Heizung, Kälte, Sanitär und ca. 10 % Elektro/MSR/Sicherheitstechnik
	Projekte: Bürogebäude, Hotel, Krankenhaus, Produktionsgebäude, Logistik, Messehallen, Laborgebäude
	Kunden: Ingenieurbüros, Industrie, Handel, Immobiliengesellschaften
	Wichtig ist der kritische Blick auf die technische und wirtschaftliche Machbarkeit und ggfs. das Erarbeiten von Alternativen (Richtung Kunde und Richtung Sub)
Fachliche Anforderungen	Dipl. Ing./Master, evtl. Meister oder Techniker
	Fachrichtung: Versorgungstechnik oder ähnlich
	Mehrjährige Projekterfahrung im Anlagenbau der Gebäudeautomation
	wünschenswert ist die handwerkliche Ausbildung in der Gebäudetechnik oder Elektrotechnik oder Automatisierungstechnik
	anwendungsfähige Kenntnisse der Regelwerke VOB, DIN, VDI, HOAI
Persönliche Anforderungen	unternehmerisches Denken
	selbständige und strukturierte Arbeitsweise
	hohe Einsatzbereitschaft
	Verhandlungsgeschick und pragmatisches Handeln
	sicheres Auftreten und verbindliches Verhalten
	Spaß an der Arbeit im Team
	lösungsorientierte Kommunikation
	in geringem Umfang Reisebereitschaft