

Anforderungsprofil Planer/Projektleiter TGA m/w/d

01.09.2020

Kunde/Arbeitgeber	Inhabergeführtes Ingenieurbüro für TGA mit 10 Mitarbeitern m/w/d in Bürogemeinschaft mit einem Ingenieurbüro für Elektro. Kunden und Projekte in den Branchen Wohnungsbau, Hotels, Industrie, Rundfunkanstalten, Museen. Neubau und Umbau. Moderne Arbeitsplätze, flache Hierarchie, kurze Entscheidungswege, hoher Anteil Kommunikation, eigenverantwortliches Arbeiten mit gegenseitiger Unterstützung im Team, großer Freiraum, zentrale Lage
Branche	Ingenieurbüros
Stellenbezeichnung	Planer/Projektleiter TGA (Heizung, Lüftung, Klima, Kälte und Gebäudeautomation) mögliche Perspektive: der Inhaber scheidet altersbedingt in 3-5 Jahren aus und sucht einen Nachfolger
Unterstellung unter	GF
Überstellung über	keine
Vertretung	wird vertreten von anderem Projektleiter vertritt anderen Projektleiter
Zeichnungsberechtigung	i.A.
Arbeitsort	80 % Büro Hamburg zentral, gute Anbindung ÖPNV, 20 % Kunden und Baustellen in Norddeutschland, selten in anderen Teilen Deutschlands, Reisetätigkeit an ca. 5 Tagen/Monat
Homeoffice	in Ausnahmefällen
Besetzung ab Befristung ?	1.12.2020 oder später unbefristeter Arbeitsvertrag
Vergütung	bis 80.000 EUR p.a. (bis 75.000 EUR fix + erfolgsabhängiger variabler Bonus ca. 5.000 EUR p.a.) + Pkw (auch zur Privatnutzung)
Überstundenregelung	Die Bereitschaft zu Überstunden sollte vorhanden sein; es besteht aber keine Erwartungshaltung des Arbeitgebers für regelmäßige Überstunden. Falls Überstunden anfallen, sind 5 Std/Woche mit dem Gehalt abgegolten, darüber wird in Zeit ausgeglichen
Pkw	Mittelklasse
Zusatzleistungen/ Mitarbeitervorteile	Individuelle Altersvorsorge Kostenfreie Getränke Firmenmartphone/Tablet/Laptop alternativ zum Pkw: Fahrtkostenzuschuß/Jobticket individuelle Leistungen zur Erhaltung der Zufriedenheit
max. Entf. Wohn./Arbst.	in pendelfähiger Entfernung zum Büro in Hamburg
Alter	keine Einschränkung
Geschlecht	m/w/d
Urlaub	28-30 Tage/Jahr (5-Tage-Woche)
Führerschein	Pkw
Personalentwicklung	Derzeit individuelle Personalgespräche, strukturierte Personalentwicklung in der Diskussion
Fortbildung	Entwicklung zum Fachexperten
Anzahl Stunden/Woche	40
Arbeitszeit	Gleitzeit mit Kernarbeitszeit von 9:00 - 16:00
Flexible Arbeitszeit	keine
Vollzeit/Teilzeit	nur Vollzeit
Angestellter/ freier MA	nur Angestellter
Sonstiges	

Aufgabe	Verantwortliche Leitung der TGA-Projekte mit den Schwerpunkten Heizung, Lüftung, Klima, Kälte und Gebäudeautomation in allen 9 HOAI-Phasen Planung, Ausschreibung und Objektüberwachung von TGA-Anlagen. Möglich: Planer und Ausschreiber ohne Bauleitung
	Zu CAD und BIM: Ideal ist eine BIM-Grundkompetenz, weil das Thema aufgebaut wird. Gut ist die Überwachungskompetenz für intern oder extern ausgeführte CAD. Möglich ist in begrenztem Umfang die eigene CAD-Leistung
	Gesucht wird der Projektleiter, der die Projekte sehr selbständig und eigenverantwortlich bearbeitet. Der Schwerpunkt liegt auf der Planung und der Projektabwicklung und nicht auf der Akquise. Der kommunikative Schwerpunkt liegt auf der Abstimmung mit dem Kunden und internen und externen Projektbeteiligten. Der technische Schwerpunkt liegt auf den Themenbereichen Heizung, Lüftung, Klima, Kälte und Gebäudeautomation. Der funktionale Schwerpunkt liegt auf der Koordination der eigenen Planung mit den Berechnungs- und Konstruktionsleistungen der zuarbeitenden technischen Zeichner
Welche Aufgaben sind die wichtigsten ?	Höchste Priorität mit ca. 70 %: Planung (HOAI 1-5)
	Zweithöchste Priorität mit ca. 20 %: AVA (HOAI 6+7)
	Dritthöchste Priorität mit ca. 10 %: Bauüberwachung und Dokumentation (HOAI 8+9). Die Bauüberwachung kann auch von Kollegen übernommen werden.
Weitere Einzelheiten	Der Inhaber akquiriert die meisten Projekte, der Projektleiter ist oft beratend in der Akquisephase beteiligt und übernimmt die Verantwortung für das Projekt unmittelbar nach dem Auftragsingang. Wenn gewünscht, ist auch die eigene Akquise möglich (überwiegend bei Stammkunden, d.h. keine Kaltakquise bei Neukunden)
	Technische Schwerpunkte: Heizung, Lüftung, Klima, Kälte, GA. Sanitär wird intern durch einen Sanitärplaner zugeliefert, Grundkenntnisse sollten vorhanden sein. Elektro Starkstrom und Sicherheitstechnik wird planerisch durch verbundenes Ingenieurbüros zugeliefert, so daß der Projektleiter hierbei Koordinationsaufgaben hat
	Die Projekte haben einen Umfang von 100.000 bis 2,5 Mio EUR bei einer Projektlaufzeit von 3 Monaten bis 3 Jahren
	Vorauss. eigener Projektumsatz ca. 2,5 Mio EUR p.a.
	Neubau und Bauen im Bestand
	Kunden/Projekte: Wohnungsbau, Hotels, Industrie, Krankenhäuser, Pflegeheime, Schulen, Rundfunkanstalten, Museen
	kaufm. Zuarbeit durch Sekretariat einschl. Rechnungsprüfung
	Die mögliche Perspektive als Nachfolger ist optional, d.h. bei Interesse kann darüber gesprochen werden, die Bereitschaft zur Nachfolge ist jedoch keine Voraussetzung
Fachliche Anforderungen	vorzugsweise Ingenieur Versorgungstechnik / TGA (Dipl. Ing. FH oder Bachelor/Master) oder Maschinenbau staatl. gepr. Techniker Versorgungstechnik / TGA oder Maschinenbau ist möglich
	mind. 5 Jahre Berufserfahrung
	gute Kenntnisse von TGA-Berechnungsprogrammen und techn. Normen
	gute Kenntnisse VOB, HOAI
	Erfahrung im Nachtragsmanagement
Sprachanforderungen	deutsch gut in Wort und Schrift (mind. C2=verhandlungssicher) englisch Grundkenntnisse
IT-Anforderungen	Vorhanden: Word, Excel, Power Point, Outlook Verwaltung: Kobold CAD: Revit, Linear (Autocad) Ausschreibung: ASBwin TGA-Berechnungsprogramme BIM: Revit
Persönliche Anforderungen	hohe Identifikation mit dem Ingenieurbüro und den gestellten Aufgaben
	ziel- und lösungsorientiertes Arbeiten
	selbständige und strukturierte Arbeitsweise
	hohe Einsatzbereitschaft
	pragmatisches Handeln
	sicheres Auftreten und verbindliches Verhalten
	Spaß an der Arbeit im Team
	empathisch und sozial intelligent
	kommunikativ
	Lust auf Technik