

Anforderungsprofil Projektleiter Heizung/Lüftung m/w	
	17.10.2018
Kunde/Arbeitgeber	Inhabergeführtes Handwerksunternehmen in 5. Generation, seit 150 Jahren erfolgreich am Markt, Anlagenbau und Service im Bereich TGA, 30 Mitarbeiter, Alleinstellungsmerkmal: gute Adresse im Handwerk der mechanischen TGA in der Region Ratzeburg/Möln wegen gelebter Qualität
Branche	Handwerk Haustechnik
Stellenbezeichnung	Projektleiter Anlagenbau Heizung/Lüftung
Unterstellung unter	Einen Geschäftsführer, der andere Geschäftsführer ist für den Bereich Sanitär verantwortlich
Überstellung über	7 Monteure Heizung/Lüftung im Anlagenbau und Kundendienst und 7 Azubis
Vertretung	wird vertreten vom Geschäftsführer vertritt in Teilbereichen den Geschäftsführer
Zeichnungsberechtigung	i.A., nach 6 Monaten i.V.
Arbeitsort	Raum Ratzeburg/Möln
Besetzung ab Befristung ?	1.1.2019 oder später unbefristeter Vertrag
Vergütung	bis 60.000 EUR p.a. einschl. Pkw (auch zur Privatnutzung)
max. Entf. Wohn./Arbst.	möglichst pendelfähiger Radius zu Ratzeburg/Möln, 2. Wohnsitz ist möglich, bei Umzug oder 2. Wohnsitz Unterstützung des Unternehmens bei der Wohnungssuche
Alter	keine Einschränkung
Geschlecht	m/w
Sprachen	deutsch gut in Wort und Schrift
Urlaub	30 Tage/Jahr (5-Tage-Woche)
Führerschein	Pkw
Personalentwicklung	sehr erwünscht zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung
Fortbildung	jährliche Entwicklungsgespräche
Anzahl Stunden/Woche Arbeitszeit	37,5 Std./Woche Mo-Do 7:00 - 16:00, Fr 7:00 - 13:00, jeweils abzügl. Pausen
Angestellter/freier MA	nur Anstellung möglich

Aufgabe	Zusammenfassung der Aufgabe: Leitung des TGA Bereichs Anlagenbau Heizung (und etwas Lüftung), Planung und Abwicklung der Projekte, Verantwortung für wirtschaftliches Ergebnis und Termine, vor allem für Qualität, Verantwortung für zufriedene Kunden und zufriedene Mitarbeiter.
Welche Aufgaben sind die wichtigsten ?	wichtigste Aufgabe: Sicherstellung der Wirtschaftlichkeit der Projekte im Anlagenbau, Erwirtschaftung der geplanten Rendite bei einem Umsatz von ca. 1 Mio EUR p.a.
	zweitwichtigste Aufgabe: Gewährleistung eines reibungslosen Bauablaufs, Sicherstellung der vereinbarten Qualität
	drittwichtigste Aufgabe: Kunden zufriedenstellen, Mitarbeiter führen, Dokumentation verbessern
Welche Aufgaben benötigen die meiste Zeit ?	Aufgabe mit 40 % Zeitanteil: Planung Auslegung, Dimensionierung, Anfrage bei Lieferanten und Subs, Einkauf
	Aufgabe mit 40 % Zeitanteil: Bauleitung Einweisung der Monteure, Materialdisposition, Sicherstellung der Kosten und Termine, Abnahme, Mängelbeseitigung, Baubesprechungen
	Aufgabe mit 10 % Zeitanteil: Vorkalkulation gem. vorhandenem Kalkulationsschema
	Aufgabe mit 10 % Zeitanteil: Controlling/Dokumentation Projektcontrolling, Rechnungsprüfung, Erstellung der Zwischen- und Schlußrechnungen, Dokumentation
Weitere Einzelheiten	Die technische Verteilung der Projekte liegt bei ca. 90 % Heizung und ca. 10 % Lüftung
	Kunden: Private, Industrie und Öffentliche im Bereich Ratzeburg/Mölln und Umland, wenige Kunden in Hamburg
Fachliche Anforderungen	Meister oder Techniker, evtl. Ingenieur
	Mehrjährige Berufs-/Projekterfahrung im Anlagenbau Heizung oder anderer mechanischer TGA-Gewerke
	Handwerkliche Ausbildung in HKL oder ähnlich
	Grundkenntnisse im Bereich Elektro, insbes. MSR
IT	Word, Excel, Power Point Handwerksprogramm Addison CAD Autocad
Persönliche Anforderungen	unternehmerisches Denken
	Führungskompetenz
	selbständige und strukturierte Arbeitsweise
	hohe Einsatzbereitschaft
	Verhandlungsgeschick und pragmatisches Handeln
	sicheres Auftreten und verbindliches Verhalten
	Spaß an der Arbeit im Team