

Anforderungsprofil Projektleiter TGA (HOAI 5 und 8)	
	09.01.2023
Kunde/Arbeitgeber	Handwerksunternehmen und technischer Generalunternehmer für Sanitär, Heizung, Kälte, Klima, Lüftung, rd. 60 Mitarbeiter m/w/d, flache Hierarchie, kooperativer Führungsstil, ethische Grundsätze (alle Mitarbeiter sind gleich viel wert), Mitarbeiter werden an Entscheidungen beteiligt (z.B. welche Projekte werden in Auftrag genommen), Duzkultur, qualitativ hochwertige und hochpreisige Aufträge, Einzelbüro oder Zweierbüro (gegenseitige Vertretung), hochwertige IT- Ausstattung, moderne Fahrzeugflotte (Hybrid)
Branche	TGA für Immobilien (Bestand und Neubau)
Stellenbezeichnung	Projektleiter TGA (HOAI LP 5 und 8)
Unterstellung unter	Geschäftsführer
Überstellung über	fachlich über Projektbeteiligte
Vertretung	wird vertreten von anderem Projektleiter vertritt anderen Projektleiter
Zeichnungsberechtigung	i.A.
Arbeitsort	ca. 40 % Büro im Bezirk Hamburg-Eimsbüttel, ca. 60 % bei Kunden und auf Baustellen in Hamburg
Homeoffice	einige Tage pro Monat nach Absprache
Besetzung ab	1.3.2023 oder später
Befristung ?	unbefristeter Arbeitsvertrag
Vergütung	70.000 - 80.000 EUR p.a. + Pkw (auch zur Privatnutzung)
Überstundenregelung	Überstunden sind ausdrücklich nicht gewollt = gelebte Work-Life-Balance
Variables erfolgsabhängiges Zusatzentgelt	nach dem ersten Beschäftigungsjahr zusätzlich individuelle Beteiligung am Projekterfolg
Pkw	Leasingfahrzeuge der Marken Audi, VW und BMW, alle 3 Jahre neu
Zusatzleistungen/ Mitarbeitervorteile	Altersvorsorge: Gehaltsumwandlung + mtl. 50 EUR vom Arbeitgeber Kostenfreie Getränke individuelle Gesundheitsvorsorge Mitarbeitererevents: Sommerfest, Weihnachtsfeier, Grillabende Produktvergünstigungen: für "eigene" Materialien Zuschuss für Kita Firmensmartphone/Tablet/Laptop: Apple Zusatz-Krankenversicherung Geschenke, z.B. zum Geburtstag und Jubiläum Wohnungsvermittlung für zuziehende Mitarbeiter
	Wertschätzende Führungskultur Aufstiegschancen, z.B. zum techn. Leiter ergon. Arbeitsplätze (höhenverstellbar) Arbeitssicherheit Umweltmanagement: Hybrid-Fahrzeuge soziale Verantwortung des Arbeitgebers: Sponsor Straßenfest Eidelstedt, Fußball-, Handball- und Faustballmannschaften
max. Entf. Wohn./Arbst.	max ca. 1 Std. Fahrzeit, 2. Wohnsitz möglich (Beteiligung an der Wohnungssuche, Kostenbeteiligung)
Alter	keine Beschränkung
Geschlecht	m/w/d
Urlaub	30 Tage/Jahr (5-Tage-Woche)
Führerschein	Pkw
Personalentwicklung	In der Einarbeitung alle 2 Wochen feedback einschl. Pate, jährliche Personalentwicklungsgespräche mit Ergebnisprotokoll und Ergebnissicherstellung, langfristige Laufbahnplanung

Fortbildung	ergibt sich aus den Personalgesprächen
Anzahl Stunden/Woche	40
Arbeitszeit	Vertrauensarbeitszeit mit Kernzeit von 9:00 bis 16:00
Vollzeit/Teilzeit	Vollzeit
Angestellter/ freier MA	nur Anstellungsvertrag
Sonstiges	
Aufgabe	Zusammenfassung der Aufgabe: Selbständige kaufmännische und technische Betreuung der Projekte für gebäudetechnische Gewerke (Sanitär, Heizung, Kälte, Klima, Lüftung) von Kundenimmobilien (Bestand und Neubau) Aufgaben gem. HOAI LP 5 und 8 Ausführungsplanung Ressourcenplanung Personal, Subauftragnehmer, Material Überwachung der Ausführung Abnahme Rechnungserstellung Nachkalkulation
Einarbeitung	Einarbeitungsplan, Pate
Welche Aufgaben sind die wichtigsten ?	wichtigste Aufgabe: wirtschaftliches Ergebnis der Projekte zweitwichtigste Aufgabe: Qualität der Gesamtleistung, gute Durchführbarkeit der Projekte im Interesse der Mitarbeiter drittwichtigste Aufgabe: Zufriedenheit der Kunden
Weitere Einzelheiten	überwiegend Wohngebäude, Bürogebäude, Krankenhäuser, Pflegeheime
	Die LP 1-4 und 6+7 werden überwiegend von Ingenieurbüros zugeliefert und müssen kontrolliert, ggfs. in Rücksprache mit Kunde und Ingenieurbüro korrigiert werden
	Die Kunden sind überwiegend Bestandskunden, selten Teilnahme an Ausschreibungen
	Elektro wird extern zugeliefert und muss koordiniert werden
	5 weitere Projektleiter (30-55) sind tätig
Fachliche Anforderungen	Meister oder staatl. gepr. Techniker TGA oder Ingenieur/Bachelor/Master TGA Erfahrung im Projektmanagement Erfahrung als Bauleiter TGA VOB/B: Anwenderkenntnisse
Sprachanforderungen	deutsch gut in Wort und Schrift, mind. B2
IT-Anforderungen	Word, Excel, Power Point, Outlook: Anwenderniveau CAD: lesen TGA-Berechnungsprogramme: Verständnis
Persönliche Anforderungen	kommunikativ zuverlässig offen lernfähig im Sinne der gelebten Fehlerkultur