Anforderungsprofil Projektleiter Elektrotechnik Großprojekte m/w/d

		10.11.2026
Kunde/Arbeitgeber		Zertifizierter Elektrofachbetrieb für Elektrotechnik und Sicherheitstechnik mit rd. 400 Mitarbeitern in Hamburg Süd Alleinstellungsmerkmal: Führungsphilosophie (von Mitarbeitern erarbeitet): Wir werden offen kommunizieren, um Vertrauen zu schaffen. Wir werden uns Feedback & Kritik geben, um eine offene Fehlerkultur zu leben. Wir werden unsere Stärken fördern, um unseren hohen Qualitätsanspruch zu erfüllen. Wir werden die Bedürfnisse und Grenzen des Anderen respektieren, um Vertrauen zu schaffen. Wir werden transparent kommunizieren, um unsere Unternehmensziele zu erreichen. Wir alle haben die Möglichkeit, uns in Entscheidungsprozesse einzubringen, um unsere Entwicklung zu fördern.
Stellenbezeichnung		Projektleiter Elektrotechnik Großprojekte
Unterstellung unter		Prokurist
Überstellung über		fachlich/projektbezogen bis ca. 20 Mitarbeiter (Stellvertreter, Bauleiter, Fachmonteure, Externe)
Vertretung		wird vertreten von anderem Projektleiter vertritt anderen Projektleiter
Zeichnungsberechtigung		i.A.
Arbeitsort		ca. 80 % Büro Hamburg Süd, ca. 20 % bei Kunden im Großraum Hamburg
Homeoffice		tageweise Homeoffice möglich
Besetzung ab		Eintritt zwischen dem 1.1.2027 und dem 1.4.2027 keine Befristung
Vergütung		bis 90.000 EUR p.a. bestehend aus fix und variabel, zuzüglich Pkw (auch zur Privatnutzung)
Überstunden		keine Erwartungshaltung des Arbeitgebers bezüglich Überstunden
Variables erfolgsabhängiges Zusatzentgelt		bis zu 1.000 EUR p.a., in oben genannter Vergütung enthalten
Pkw		Mittelklasse, E-Auto
Zusatzleistungen/ Mitarbeitervorteile		Altersvorsorge Kostenfreie Getränke: Kaffee, Wasser Kostenfreies Obst und Gemüse Gesundheitsvorsorge Essenzuschuss Mitarbeiterevents Produktvergünstigungen Kinderbetreuung: Kostenübernahme Firmensmartphone
max. Entf. Wohn./Arbst.		Tagespendelbereich HH-Süd
Alter		keine Einschränkung
Geschlecht		m/w/d
Fremdsprachen		gute Deutschkenntnisse, englisch Grundkenntnisse
Urlaub		30 Tage (5-Tage-Woche)
Führerschein		PKW
Personalentwicklung		jährliche Zielvereinbarungsgespräche
Fortbildung		Die Personalentwicklung hat im Unternehmen einen hohen Stellenwert, deshalb sind Fortbildungsmaßnahmen zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung sehr erwünscht
Anzahl Stunden/Woche		40 Std./Wo.
Arbeitszeit		bei Vollzeit: Mo-Do 7:00-16:30, Fr 7:00- 14:00, jeweils abz. Pausen
Vollzeit/Teilzeit		Teilzeit möglich mit mind 30 Std/Wo
Angestellter/freier MA		Angestellter

Aufgabe		Leitung von Großprojekten in der Elektrotechnik/Gebäudetechnik
Zeitprofil		ca. 20 % Angebotserstellung und -verhandlung Ausarbeitung von Angeboten auf der Basis von eigenen und zugelieferten Leistungsverzeichnissen, Funktionalausschreibungen und eigenen Konzepten, es unterstützt ein Kalkulator
		ca. 5 % CAD-Koordination ein interner CAD-Konstrukteur berechnet und zeichnet für Angebote und Dokumentationen, die CAD Unterlagen gem. HOAI LP 1-5 werden i.d.R. von einem Planungsbüro oder vom Kunden zur Verfügung gestellt
		ca. 5 % Arbeitsvorbereitung/Materialdisposition ein Einkäufer unterstützt bei Gesprächen mit Lieferanten und in der Einkaufsadministration
		ca. 5 % Bauleitung dafür ist überwiegend der Bauleiter verantwortlich: Einsatz der Monteure, Baubesprechung, Aufmaß, Abnahme
		ca. 20 % Projektmanagement das deckt alle kaufmännischen, technischen, personellen und organisatorischen Aufgaben der Projekte einschl. Nachtragsmanagement ab
		ca. 10 % Projektcontrolling auf Basis der funktionierenden Software verfolgen Sie zeitnah die Entwicklung der Projekte, um Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit, kaufmännische und technische Vertragserfüllung und den wirtschaftlichen Erfolg der Projekte sicherzustellen, Auswertung der Nachkalkulationen und Anstoßen von Lernprozessen bei internen Mitarbeitern
		ca. 5 % Service-Organisation für Großkunden, die anderen Serviceaufträge der Elektrotechnik werden in einer separaten Abteilung abgewickelt
		ca. 10 % Personalführung gemeinsam mit dem Prokuristen: Einzel- und Gruppengespräche sowie Jahresgespräche mit 1 Stellvertreter, 1 Bauleiter und bis zu 20 Monteuren
		ca. 10 % Interne und externe Kommunikation mit allen Projektbeteiligten. Intern: Kalkulator, CAD, Einkauf, GF, Schwestergesellschaften (Sicherheitstechnik, IT) extern: Kunde, Architektur-/Ingenieurbüro, Generalplaner, Subunternehmen
		ca. 5 % Kundenbetreuung und Akquise von Folgeaufträgen Aufrechterhaltung des Kontakts zum Kunden, technische und wirtschaftliche Beratung des Kunden
		ca. 5 % Elektrotechnik Ständige Erweiterung des Wissens zu technischen Entwicklungen am Markt
Weitere Informationen		Die Abteilung Großprojekte besteht aus 26 Mitarbeitern: u.a. 3 Projektleiter, 4 Bauleiter, 10 Monteure
		Projekte der Elektrotechnik im Wert von 1 Mio bis 6 Mio EUR pro Projekt, das Angebotsvolumen umfaßt etwa die zwei- bis dreifache Anzahl Projekte pro Jahr
		Fachbereiche: Elektroinstallation, Energieeffizienz, Gebäudeautomatisierung, Industrielle Elektrotechnik, Wartung und Instandhaltung
IT Anforderungen		Word, Excel, Outlook: jeweils gute Anwenderkenntnisse CAD Elektro: gute Anwenderkenntnisse (vorhanden: AutoCAD) Auftragsverwaltung/Kalkulation: gute Anwenderkenntnisse (vorhanden: Streit V1)
BIM		Kompetenz im eigenen Hause
KI		eigene KI im Hause
Einarbeitung		Einarbeitungsplan, Pate
Fachliche Anforderungen		Technische Ausbildung in der Elektrotechnik oder Automatisierungstechnik oder Gebäudetechnik als Meister oder staatl. gepr. Techniker oder Ingenieur/Bc/M, alle mit Erfahrung in der Elektrotechnik/Gebäudetechnik
		Kaufmännische Kenntnisse
		Projektmanagement-Kenntnisse
		Führungserfahrung auf Baustellen
		Kenntnisse der HOAI, des BGB und der VOB/B
Persönliche Anforderungen		Freude am Umgang mit Menschen und Technik
		zahlenorientiert
		organisationsstark
		lösungsorientiert
		kundenorientiert
		kommunikativ
		führungserfahren
		stressresistent
Toleranzschwelle		für Schwächen: "Stärken verstärken" lautet das Motto
		für Eigenarten/Macken: hat jeder, ist ok