

<b>Anforderungsprofil Projektleiter Elektrotechnik m/w/d</b>	
	11.12.2025
Kunde	Das Elektro-Handwerksunternehmen mit 40 Mitarbeitern arbeitet seit 50 Jahren überwiegend für Stammkunden aus den Bereichen Gewerbe und Privat. Der persönliche Kontakt zu den Kunden vom Geschäftsführer bis zum Monteur prägt die Qualität. Mit diesem Vertrauen werden auch die Mitarbeiter geführt, was zu einem starken Zusammenhalt führt. Entsprechend hoch ist die Zufriedenheit und die gegenseitige Unterstützung.
Stellenbezeichnung	Projektleiter Elektrotechnik
Unterstellung unter	GF
Überstellung über	ca. 10 eigene Monteure und Obermonteure + projektbezogene MA von Subauftragnehmern
Vertretung	wird vertreten von anderem Projektleiter vertritt anderen Projektleiter
Zeichnungsberechtigung	i.A.
Arbeitsort	Büro Bremen und Baustellen in Deutschland mit dem Schwerpunkt Norddeutschland
Besetzung ab	zwischen 1.1. - 1.4.2026 keine Befristung
Vergütung	bis 70.000 EUR p.a. fix + bis 5.000 EUR p.a. variabel = bis 75.000 EUR p.a. + Pkw (auch zur Privatnutzung)
Variables erfolgsabhängiges	freiw. Bonus: 1 Monatsgehalt
Pkw	Mittelklasse
Zusatzleistungen/ Mitarbeiter Vorteile	4-Tage-Woche möglich Altersvorsorge in Form der Entgeltumwandlung, Arbeitgeber stockt von 15 % auf 20 % auf Mitarbeitererevents, z.B. 2022 Schifffahrt, Grillabende und Weihnachtsfeier Vermögenswirksame Leistungen Aufstiegschancen
max. Entf. Wohn./Arbst.	Tagespendelbereich Bremen
Alter	keine Einschränkung
Geschlecht	m/w/d
Urlaub	30 Tage (5-Tage-Woche)
Führerschein	PKW
Personalentwicklung	regelmäßige Personalentwicklungsgespräche
Fortbildung	Die Personalentwicklung hat im Unternehmen einen hohen Stellenwert, deshalb sind Fortbildungsmaßnahmen zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung sehr erwünscht
Anzahl Stunden/Woche	38,5 Std/Woche, bei 5-Tage-Woche: Mo-Do 8,5 Std. und Fr. 6,5 Std., bei 4-Tage-Woche: Mo-Do 9,5 Std.
Arbeitszeit	bei 5-Tage-Woche 7:00 bis 16:15 einschl 45 Min Pause
Sonstiges	
Aufgabe	Leitung von Projekten in der Elektrotechnik
Zeitprofil	ca. 20 % Angebotserstellung und -verhandlung Ausarbeitung von Angeboten auf der Basis von eigenen und zugelieferten Leistungsverzeichnissen, Funktionalausschreibungen und eigenen Konzepten, es unterstützt ein Kalkulator, der kundenübergreifend für die gesamte Sicherheitstechnik GmbH tätig ist
	ca. 5 % CAD-Koordination ein interner CAD-Konstrukteur berechnet und zeichnet für Angebote und Dokumentationen
	ca. 5 % Arbeitsvorbereitung/Materialdisposition dafür ist überwiegend der Stellvertreter verantwortlich, der die Schnittstelle zwischen dem Projektleiter und der Baustelle abdeckt
	ca. 5 % Bauleitung dafür ist überwiegend der Bauleiter verantwortlich: Einsatz der Monteure, Baubesprechung, Aufmaß, Abnahme

	ca. 20 % Projektmanagement das deckt alle kaufmännischen, technischen, personellen und organisatorischen Aufgaben der Projekte einschl. Nachtragsmanagement ab
	ca. 10 % Projektcontrolling auf Basis der funktionierenden Software verfolgen Sie zeitnah die Entwicklung der Projekte, um Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit, kaufmännische und technische Vertragserfüllung und den wirtschaftlichen Erfolg der Projekte sicherzustellen Auswertung der Nachkalkulationen und Anstoßen von Lernprozessen bei internen Mitarbeitern
	ca. 5 % Service-Organisation für Sicherheitstechnik-Großkunden, die anderen Serviceaufträge der Elektrotechnik werden in einer separaten Abteilung abgewickelt
	ca. 10 % Personalführung gemeinsam mit dem Prokuristen: Einzel- und Gruppengespräche sowie Jahresgespräche mit 1 Stellvertreter, 1 Bauleiter und 5-8 Monteuren
	ca. 10 % Interne und externe Kommunikation mit allen Projektbeteiligten. Intern: Kalkulator, CAD, Einkauf, GF, Schwestergesellschaften (Elektrotechnik, IT) extern: Kunde, Architektur-/Ingenieurbüro, Generalplaner, Subunternehmen
	ca. 5 % Kundenbetreuung und Akquise von Folgeaufträgen Aufrechterhaltung des Kontakts zum Kunden, technische und wirtschaftliche Beratung des Kunden
	ca. 5 % Sicherheitstechnik Ständige Erweiterung des Wissens um technische Entwicklungen am Markt
Weitere Informationen	Projekte der Elektrotechnik Wert von 250.000 bis 2,5 Mio EUR pro Projekt, durchschnittlich ca. 1 Mio EUR, das Angebotsvolumen umfaßt etwa die zwei- bis dreifache Anzahl Projekte pro Jahr
	Umsatz dieses Projektleiters ca. 3-4 Mio. EUR p.a.
	Anzahl Projekte dieses Projektleiters: ca. 3-4 p.a.
	Planung kommt in der Regel vom externen Fachplaner
	Ausführungsplanung übernimmt der Projektleiter
	CAD-Ausführungszeichnungen werden intern und extern zugeliefert
	Vorkalkulation wird intern vom Kalkulator zugeliefert, aber die Mengenschätzung erfolgt durch Projektleiter und Kalkulator
	Nachkalkulation wöchentlich einschl. Besprechung der Ergebnisse mit GF
	Zeiterfassung der Monteure zeitnah über Buchhaltung
	Kunden: Industrie, Krankenhäuser, wenig Private
Sprachanforderungen	deutsch gut in Wort und Schrift, mind. C1
IT Anforderungen	Word, Excel, Outlook: jeweils gute Anwenderkenntnisse Auftragsbearbeitungsprogramm: gute Anwenderkenntnisse (vorhanden: KWP-Handwerkerprogramm) CAD Elektro: mittlere Anwenderkenntnisse (vorhanden: AutoCAD)
Fachliche Anforderungen	Technische Ausbildung in der Elektrotechnik oder Automatisierungstechnik oder Gebäudetechnik als Meister oder staatl. gepr. Techniker, alle mit Erfahrung in der Elektrotechnik oder Sicherheitstechnik
	Kaufmännische Kenntnisse
	Projektmanagement-Kenntnisse
	Führungserfahrung auf Baustellen
	Grundkenntnisse der HOAI, des BGB und der VOB/B
Persönliche Anforderungen	unternehmerisches Denken
	ausgeprägtes Kosten-/Nutzendenken
	selbständige und strukturierte Arbeitsweise
	Durchsetzungsvermögen
	hohes Engagement in der Aufgabenstellung
	hohe Einsatzbereitschaft
	Verhandlungsgeschick und pragmatisches Handeln
	sicheres Auftreten und verbindliches Verhalten
	Spaß an der Arbeit im Team
	Führungspersönlichkeit
	empathisch und sozial intelligent