

Anforderungsprofil Bauleiter Elektrotechnik m/w/d	
	05.10.2022
Kunde/Arbeitgeber	Zertifizierter Elektrofachbetrieb für Elektrotechnik und Sicherheitstechnik mit rd. 280 Mitarbeitern in Hamburg Süd, organisiert in 5 Teilgesellschaften, hier geht es um die Tochtergesellschaft für Elektrotechnik Goggle-Rezensionen: 4,5 von 5 kununu-score: 3,9 von 5 Das schätzen die Mitarbeiter: Gespräche auf Augenhöhe Duzkultur im gesamten Haus kurze Wege transparentes Führungsteam wertschätzender Umgang im Team attraktive Vergütung und Sonderleistungen Fortbildung mit Kostenübernahme Gleitzeit, Teilzeit, Homeoffice Brückentage für Kurzurlaube Freitags Frühschluss um 13:30 oder 14.00
	modere helle Einrichtung ergonomische Arbeitsplätze mit höhenverstellbaren Tischen klimatisierte Besprechungsräume Online-Schulungsraum Werkzeuge namhafter Hersteller erstklassige persönliche Schutzausrüstung Smartphone, Laptop meist Firmenwagen hochwertige IT-Ausstattung und interner Support Umweltmanagement Photovoltaik und Eisspeicher, nahezu unabhängig von fossiler Energie betriebliche Altersvorsorge betriebliche Krankenversicherung HVV-Ticket kostenfreie Getränke
Branche	Elektrotechnik
Stellenbezeichnung	Bauleiter Elektrotechnik
Unterstellung unter	GF der Tochtergesellschaft
Überstellung über	fachliche Überstellung über 2-6 Elektrotechnik-Monteure
Vertretung	wird vertreten von anderem Bauleiter vertritt anderen Bauleiter
Zeichnungsberechtigung	i.A.
Arbeitsort	70 % Kunden/Baustellen im Raum Hamburg, 30 % Büro Hamburg Süd (Nähe Bahnhof)
Homeoffice	nur in Ausnahmefällen, weil überwiegend Anwesenheit auf Baustellen erforderlich
Besetzung ab Befristung ?	1.1.2023 oder später unbefristet
Vergütung	bis ca. 60.000 EUR p.a. (fix und variabel) + Pkw (auch zur Privatnutzung)
Überstundenregelung	bis 20 Std./Monats in Gehalt enthalten, darüber Ausgleich in Zeit oder Geld
Pkw	Mittelklasse, moderne Fahrzeugflotte
max. Entf. Wohn./Arbst.	mögl. in pendelfähigem Radius zu Hamburg Süd
Alter	keine Einschränkung
Geschlecht	m/w/d
Urlaub	30 Tage/Jahr (5-Tage-Woche) frühzeitige Urlaubsplanung unter Berücksichtigung der Wünsche der Mitarbeiter
Führerschein	Pkw
Personalentwicklung	Regelmäßige Personalentwicklungsgespräche Langfristige Laufbahnplanung
Fortbildung	konkrete Massnahmen werden in regelmässigen Personalgesprächen erarbeitet
Anzahl Stunden/Woche	40 Std./Woche
Arbeitszeit	40 Std./Wo. Mo-Do 7:00-16:30, Fr 7:00- 14:00, jeweils abz. Pausen
Vollzeit/Teilzeit	Vollzeit
Angestellter/freier MA	Angestellter

Aufgabe	Bauleitung der Projekte Elektrotechnik entweder für ein großes Projekt (bis ca. 1 Mio EUR) oder 2 bis 3 kleine/mittlere Projekte (20.000 bis 300.000 EUR)
Einarbeitung	Für die Einarbeitung sind einige Monate geplant: Kennenlernen der Prozesse, persönlicher Kontakt mit den wichtigsten internen und externen Gesprächspartnern
Welche Aufgaben sind die wichtigsten ?	wichtigste Aufgabe: wirtschaftliche und termingerechte Abwicklung der Baustellen
	zweitwichtigste Aufgabe: Personalführung für 2 bis 6 Elektrotechnik-Monteur
	dritt wichtigste Aufgaben: Gestalten der Schnittstelle zwischen Kunde und Projektleiter, Erkennen und Management der Nachträge, Dokumentation der Montageleistungen
Welche Aufgaben benötigen wieviel Zeit ?	Aufgabe mit 70 % Zeitanteil: Bauleitung auf der Baustelle (technisch, organisatorisch, personell)
	Aufgabe mit 20 % Zeitanteil: Arbeitsvorbereitung und Abstimmungen im Büro
	Aufgabe mit 10 % Zeitanteil: Kundengespräche, Baubesprechungen, Dokumentation
Weitere Einzelheiten	Kunden sind überwiegend Industrie- und Gewerbekunden im Raum Hamburg
	Die Kunden sind aus Industrie, Gewerbe, Öffentlichen Bereichen, wenig Private
	Projektstandorte sind überwiegend in Norddeutschland/Großraum Hamburg
Fachliche Anforderungen	Elektromeister oder -techniker oder Elektroinstallateur mit Erfahrung als Obermonteur
	Ausbildung in der Elektrotechnik
	Erfahrung in der Projektabwicklung auf der Baustelle
	Erfahrung im Umgang mit Kunden, Planern und anderen ausführenden Unternehmen
	Erfahrung in der Planung und Führung eines kleinen Teams
	Grundkenntnisse VOB/B und BGB
	Freude an Lernprozessen
Sprachanforderungen	deutsch gut in Wort und Schrift englisch Grundkenntnisse
IT-Anforderungen	Word, Excel, Outlook: jeweils gute Anwenderkenntnisse CAD Elektro: mind. Lesen (vorhanden: AutoCAD) Auftragsverwaltung/Erfassen der Montageleistungen: gute Anwenderkenntnisse (vorhanden: Streit V1)
Persönliche Anforderungen	unterstützt aktiv die Unternehmensphilosophie und -werte
	kundenorientiert
	hat eine strukturierte Arbeitsweise
	besitzt die Fähigkeit, sich und andere zu organisieren/muß Überblick behalten
	belastbar
	kann klar und deutlich kommunizieren
	durchsetzungsfähig
	lösungsorientiert, pragmatisch
	teamfähig